

Formation à la gouvernance partagée et distribuée pour les équipes

Intention

Résumé

Les organisations qui se structure avec une gouvernance de type partagée-distribuée sont soumises à de nombreuses contraintes. Parmi celle-ci la compréhension, l'adhésion et la pérennité du système de gouvernance.

Si très souvent on trouve un petit groupe, voire une seule personne, qui soit formée et compétente pour adresser des questions, il est fréquent de voir que la large majorité du reste de l'équipe ne se saisit pas, ou pas complètement des outils. Par manque de temps, de compréhension, de vision ou simplement parce que personne n'a pris le temps d'expliquer.

Ce document, et la formation qui vient avec a pour objectif de donner les bases nécessaires pour que les équipes soient en mesure de comprendre et de suivre ces modes d'organisations. Il est articulé en 6 chapitres. La formation en présentiel alterne une partie théorique et quelques exercices.

Cette formation ne permet pas de mener un projet de réorganisation dans une structure à elle toute seule. Un accompagnement ou une formation plus poussée peut-être nécessaire.

Déroulé des séances

Début	Fin	Quoi
0h00	0h10	Accueil et tour d'ouverture
0h10	1h10	Partie 1 : théorie
1h10	1h50	Partie 2 : exercice
1h50	2h00	Tour de clôture

Les parties théoriques ont pour ambition de couvrir les points essentiels de la gouvernance partagée, de l'importance et la justification pratique et philosophique des outils pour que les équipes puissent comprendre l'intérêt de les adopter.

Les parties pratiques ont pour objectifs d'expérimenter concrètement quelques outils en s'inscrivant dans des sujets directement utiles pour la formation. Il s'agit d'éviter des pratiques qui soient trop hors-sol.

Plan de formation

Voici le résumé des 6 étapes.

1. Organisation en cercle et rôles
 - a. Théorie
 - i. Base de la structure
 - ii. Cercle ancrage
 - iii. Délégation autorité
 - iv. Rôles structurels
 - b. Pratique
 - i. Exercice ESC pour un rôle : gardien de l'ambiance ou mémoire
1. Équipes
 - a. Théorie
 - i. Vie d'une équipe
 - ii. Cadre d'équipe
 - iii. Distribution de la parole
 - b. Pratique
 - i. Exercice cadre d'équipe
2. Consultations et décisions
 - a. Théorie
 - i. Type de décision (DPC, consultations, ..)
 - ii. Autorités
 - b. Pratique
 - i. Exercice de DPC sur le cadre d'équipe
3. Postures & communication
 - a. Théorie
 - i. Communication contributive (OSC et PIC)
 - ii. Intelligence collective
 - iii. Humilité & apprentissage
 - iv. Communication et gestuelle
 - b. Pratique
 - i. Exercice décrire une situation avec OSC et détecter les PIC
4. Réunion opérationnelle & structurelle
 - a. Théorie
 - i. Déroulé d'une réunion opérationnelle
 - ii. Temps collectif et individuel
 - iii. Différence entre opérationnel et structurel
 - b. Pratique
 - i. Exercice ??
5. Grands principes
 - a. Théorie
 - i. Direction par l'intention
 - ii. 4 étapes de projets
 - iii. Intelligence collective
 - iv. Gestion par besoin
 - b. Pratique
 - i. Exercice bilan fertilisation